

株式会社E J サービス 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、いきいきと活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和3年4月1日から令和7年3月31日までの4年間

2. 内容

<目標1>

仕事と育児・介護の両立支援制度の周知・見直し

<対策>

- ・申請方法を従来の紙から電子化し、申請の簡素化およびリードタイムを短縮させることで、休暇や休業等を取得しやすい環境を作る（令和3年4月から実施）
- ・育児、介護休業等を取得しやすい環境を作るため、管理職の研修などの啓発活動やイントラネットへの掲載による制度の周知を行う（継続した取り組み）

<目標2>

長時間労働の是正に向けた、年次有給休暇の取得促進

<対策>

- ・年次有給休暇の取得目標の設定とフォローを実施する（継続した取り組み）
【数値目標】 年間6日／人以上（必達目標）、年間12日／人以上（努力目標）

<目標3>

各職階の労働者に占める女性労働者の割合の向上

<対策>

- ・女性社員のGL職への登用を、6%から12%へ向上させるため、登用に向けた取り組みを行う（令和3年4月より実施）

以上